

PERSONEELSBEWEGING MET INGANG VAN 1 JANUARI 2026 IN TOEPASSING VAN ARTIKEL 40TER VAN HET DRP

Artikel 40ter DRP biedt **een dubbele mogelijkheid** en dit **zonder vacantverklaring**:

- de benoeming van personeelsleden die de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt en nog niet of nog maar deeltijds benoemd zijn (§ 2)
- de (her)benoeming van personeelsleden die gereffecteerd of wedertewerkgesteld zijn (§ 3),

Om in aanmerking te komen dienen kandidaten wel te voldoen aan de benoemingsvoorwaarden van artikel 36 van het Decreet Rechtspositie.

Dit betekent o.a. concreet:

- **voor benoeming van 55-plussers: ook voldoen aan de TADD-voorwaarde (net zoals bij een vaste benoeming of uitbreiding vaste benoeming via de gewone procedure)**
- **voor benoeming als gereffecteerde/wedertewerkgestelde: men moet niet voldoen aan de TADD-voorwaarde maar men moet wel 360 dagen ambtsanciënniteit hebben verworven op 31-08-2025 in het (eventueel nieuwe) ambt waarin men benoeming vraagt**

Artikel 40 ter DRP is van toepassing in alle onderwijsniveaus.

De tekst luidt als volgt:

§ 1 (opgeheven)

§ 2 Het personeelslid dat de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt, wordt op zijn verzoek vast benoemd in een vacante betrekking in een wervingsambt, op voorwaarde dat hij :

- 1° de voorwaarden vervult voor vaste benoeming;*
- 2° de vaste benoeming bij de raad van bestuur aanvraagt;*
- 3° vanaf 1 februari voorafgaand aan de datum van vaste benoeming in dienst is in de instelling waar de betrekking te begeven is;*
- 4° tijdelijk personeelslid is of voor een onvolledige betrekking vast benoemd is.*

De betrekking hoeft niet vacant verklaard te worden.

Die vaste benoeming heeft steeds 1 januari als ingangsdatum.

§ 3 De raad van bestuur heeft de mogelijkheid om het personeelslid dat in de Scholengroep wordt gereffecteerd of wedertewerkgesteld in een vacante betrekking, op zijn verzoek vast te benoemen in die betrekking.

De betrekking hoeft niet vacant verklaard te worden.

Die vaste benoeming heeft steeds 1 januari als ingangsdatum.

Volgens artikel 40ter van het DRP moet het personeelslid dat aan de voorwaarden voldoet zelf de vaste benoeming aanvragen.

De kandidaten die werden wedertewerkgesteld en een nieuwe benoeming vragen in het ambt van wedertewerkstelling moeten er rekening mee houden dat een nieuwe benoeming in toepassing van deze regeling gevolgen kan hebben voor hun salaris, omdat men na de benoeming betaald wordt volgens de weddenschaal en volgens de regeling die overeenstemt met het nieuwe ambt.

Extra-aandacht!: personeelsleden wedertewerkgesteld op basis van een ‘voldoend geacht bekwaamheidsbewijs’.

Artikel 40ter is niet enkel mogelijk in betrekkingen waarin men gereffecteerd of wedertewerkgesteld is op basis van een VEREIST bekwaamheidsbewijs.

Betrekkingen ingenomen door wedertewerkstellingen op basis van VOLDOEND geacht bekwaamheidsbewijs (zijn mogelijk mits akkoord tussen directie en personeelslid in de vrije fase) komen eveneens in aanmerking voor toepassing artikel 40ter. De raad van bestuur kan ingeval van WTW op basis van VO-bekwaamheidsbewijs eisen (mogelijkheid) dat men – voor zover het een leraar betreft - 360 dagen vakspecialiteit moet hebben verworven, maar dit is geen absolute verplichting.

In bijlage:

- aanvraagformulier
- formulier ‘overzicht loopbaan’ ([Loopbaanoverzicht: een zelf ingevuld overzicht of een overzicht loopbaan opgevraagd bij het TOP-team via mijn onderwijs](#)).

Gelieve dit **correct en duidelijk** in te vullen.

Deze kandidaturen dienen **aangetekend** verstuurd te worden naar de Scholengroep en dit **uiterlijk op vrijdag 28 november 2025** (postdatum telt).

Soms worden andere middelen aangeboden die ook betalend zijn en waarvan gezegd wordt dat deze hetzelfde zijn. Wij aanvaarden geen bpack Secur, bpack 24h en dergelijke als een aangetekende zending.